

**BM&FBOVESPA**

*A Nova Bolsa*



## Participação Feminina nos Conselhos de Administração

Diretoria de Regulação de Emissores

maio/2012



# Diversidade na composição do Conselho de Administração

## O papel do Conselho de Administração

- ✓ Aconselhar, fazendo o direcionamento estratégico da Companhia;
- ✓ Fazer o elo entre propriedade e gestão, buscando atender o melhor interesse da companhia e equilibrar os interesses das partes interessadas.

## Diversidade na composição do Conselho de Administração

- ✓ Código de Melhores Práticas de Governança Corporativa do IBGC sugere a reunião das competências:
  - I. Experiência:
    - a. participação em outros Conselhos de Administração;
    - b. como executivo sênior;
    - c. gestão de mudanças e administração de crises;
    - d. identificação e controle de riscos;
    - e. gestão de pessoas;
  - II. Conhecimento:
    - a. contábil, finanças e jurídico;
    - b. negócios da organização;
    - c. mercados nacional e internacional; e
  - III. Contatos de interesse da organização.

# Diversidade na composição do Conselho de Administração<sup>1</sup>

## Vantagens da diversidade

- ✓ Melhor entendimento da área de atuação da empresa, maior inovação e criatividade;
- ✓ Elevação do espírito de independência dos conselheiros;
  - ✓ Pessoas com diferenças de gênero, etnia ou experiências culturais podem gerar questionamentos que não surgiriam com experiências tradicionais ou homogêneas.
- ✓ Melhora no debate, dada a diferença de qualificação e experiência de vida;
- ✓ Melhora consequente na eficiência do Conselho de Administração.
- ✓ O ideal é um conselho composto com diversidade de formação, qualificação, experiência e de disponibilidade de tempo.

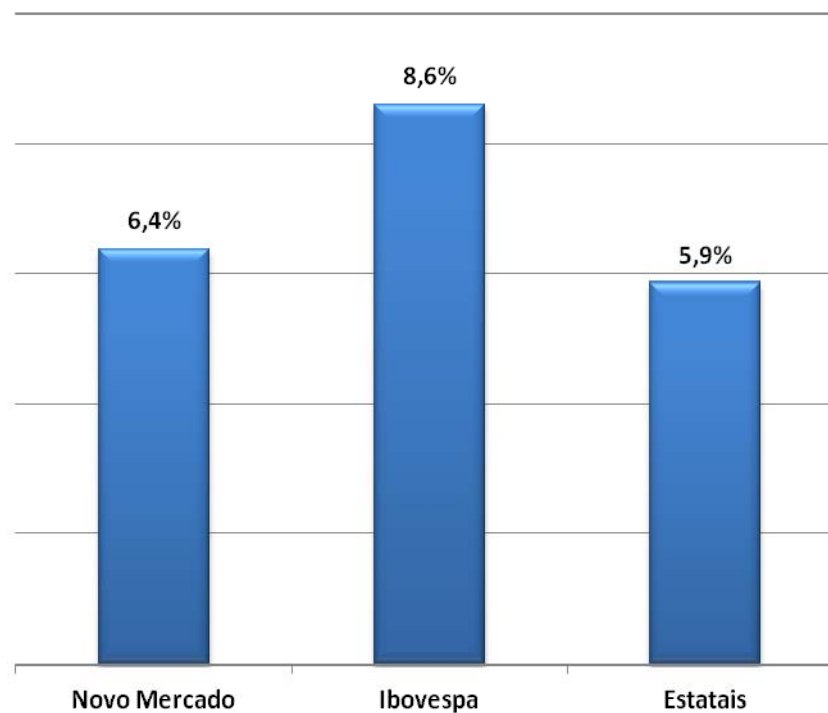
## Diversidade de gênero: vantagens

- ✓ Não fazem parte da rede social masculina, permitindo maior independência;
- ✓ Melhor compreensão do comportamento do consumidor, das necessidades dos clientes e das oportunidades para a empresa alcançar tais necessidades;
- ✓ Maior amplitude de perspectivas e de alternativas para a solução de problemas devido a diferenças de modelos, atitudes, crenças e visões dos diferentes gêneros.

<sup>1</sup> Fonte: TEIXEIRA, Sarah Chinarelli. *A adoção de práticas diferenciadas de Governança Corporativa e níveis de evidência*. Dissertação (Mestrado) FEA, Universidade de São Paulo, 2010

## Participação Feminina nos Conselhos de Administração

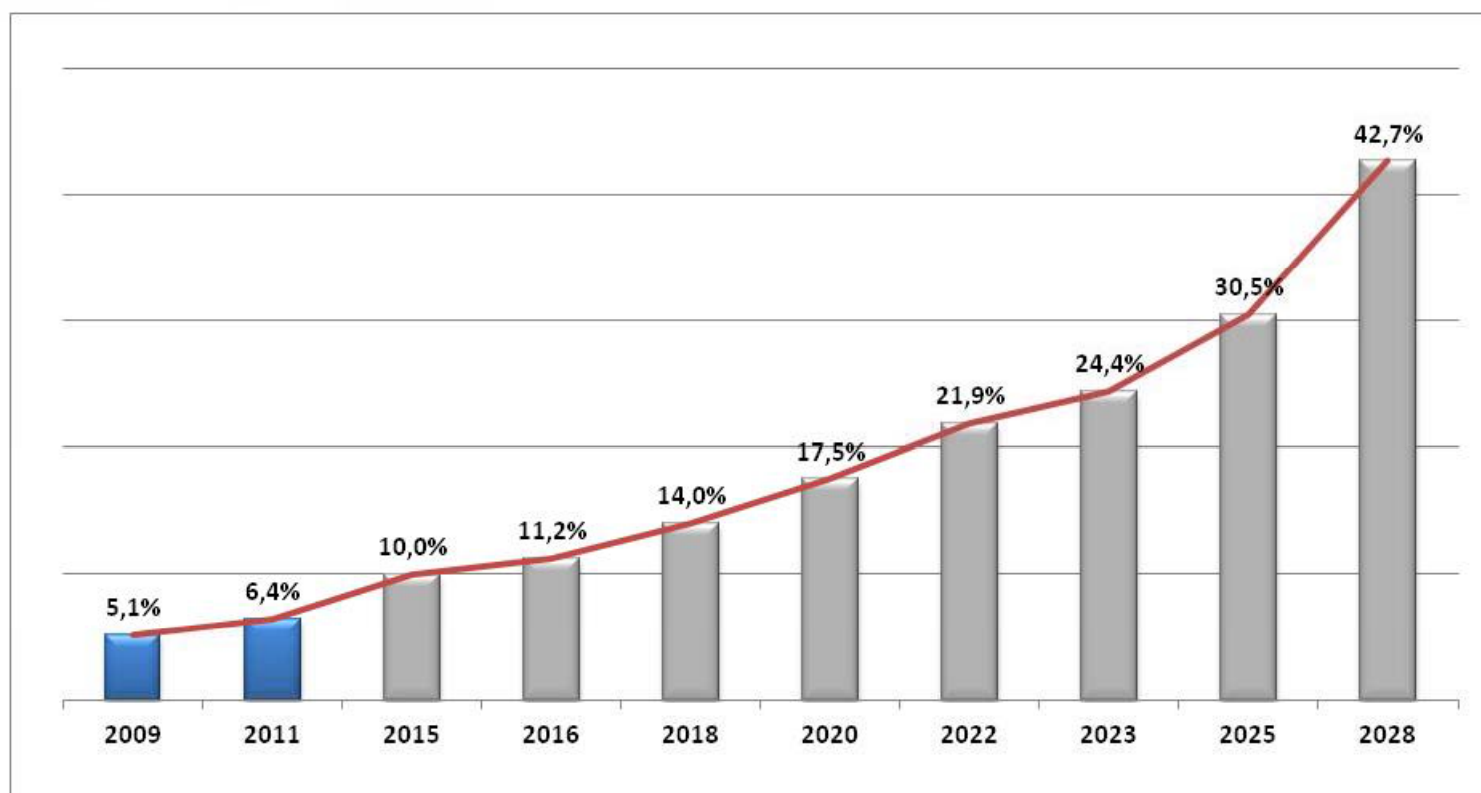
Dados Atuais



# Participação Feminina nos CA de Companhias Listadas no Novo Mercado da BM&FBOVESPA

## Participação Feminina nos Conselhos de Administração

Tendência de crescimento<sup>1</sup>



<sup>1</sup>Projeção com base no crescimento do Novo Mercado entre os anos de 2009 e 2011.

# Participação feminina nos Conselhos de Administração

## Composição do Conselho de Administração

- ✓ Número máximo de conselheiros:
  - ✓ Lei das S.A.: mínimo de 3 membros.
  - ✓ Novo Mercado: mínimo de 5 membros.
  - ✓ Empresas públicas, sociedades de economia mista (suas subsidiárias e controladas): caso não haja lei específica: número máximo de 6 conselheiros (Decreto 757/93).
  - ✓ Média do número de conselheiros das empresas estatais listadas na Bolsa: 11 membros.
  
- ✓ Aplicação do Projeto de Lei:

	Lei das S.A.	Novo Mercado	Empresas Públicas (6 membros)	Empresas Públicas (média atual)
2016	1 mulher = 33,3%	1 mulher = 20%	1 mulher = 16%	2 mulheres = 18%
2018	1 mulher = 33,3%	1 mulher = 20%	2 mulheres = 33,3%	3 mulheres = 27%
2020	1 mulher = 33,3%	2 mulheres = 40%	2 mulheres = 33,3%	4 mulheres = 36%
2022	2 mulheres = 66,7%	2 mulheres = 40%	3 mulheres = 50%	5 mulheres = 45%

## Composição do Conselho de Administração

- ✓ Incentivo ao aumento do número de membros do CA para a possibilidade de exercício da faculdade de aumento gradual da participação de mulheres
  - ✓ aumento de custos;
  - ✓ necessário prever regras de arredondamento.
  
- ✓ Participação de empregados (Lei nº 12.353/10) e o PLS 112/2010



[www.bmfbovespa.com.br](http://www.bmfbovespa.com.br)

**Diretoria de Regulação de Emissores**  
**Carlos Rebello**

[crebello@bvmf.com.br](mailto:crebello@bvmf.com.br)

011 2565-7397